

## 職務法庭辦案期限實施要點部分規定修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>二、案件自收案之日起，逾下列期限尚未終結者，由<u>公務員懲戒委員會</u>列冊，報請<u>委員</u>長核閱後，以<u>委員</u>長名義通知承辦法官<u>及其</u>審判長，促請注意：</p> <p>(一)懲或懲再字案件，逾一年二個月。</p> <p>(二)訴、訴續、再或續再字案件，逾一年二個月。</p> <p><u>(三)上訴案件，逾四個月；其經行言詞辯論者，逾五個月。</u></p> <p><u>(四)抗告案件，逾四個月。但與上訴案件共卷之抗告事件，逾五個月。</u></p> <p><u>(五)聲請或聲明案件，逾五個月。</u></p>	<p>二、案件自收案之日起，逾下列期限尚未終結者，由職務法庭列冊，報請審判長核閱後，以審判長名義通知承辦法官，促請注意：</p> <p>(一)懲或懲再字案件，逾一年二個月。</p> <p>(二)訴、訴續、再或續再字案件，逾一年二個月。</p> <p>(三)聲請或聲明案件，逾五個月。</p>	<p>一、因應職務法庭制度改採一級二審制，將之移置於公務員懲戒委員會，且配合法官法第五十九條之五第一項辦案期限規定，爰將第一項之職務法庭、審判長分別修正為公務員懲戒委員會、委員長，於承辦法官後增列審判長，以符體制；又增訂第三款、第四款，促請法官注意相關辦案期限。</p> <p>二、現行第三款移列為第五款。</p>
<p>三、案件自收案之日起，逾下列期限尚未終結者，由承辦書記官按月填具<u>職務法庭</u>遲延案件月報表(如附表)，經承辦法官<u>及其</u>審判長核閱，會統計人員並送請<u>委員</u>長核定後，於翌月十五日前陳報司法院：</p> <p>(一)懲或懲再字案件，逾一年六個月。</p>	<p>三、案件自收案之日起，逾下列期限尚未終結者，由承辦書記官按月填具遲延案件月報表(附格式)，經承辦法官核閱，會統計人員並送請審判長核定後，於翌月十五日前陳報司法院：</p>	<p>一、因應職務法庭制度改採一級二審制，將之移置於公務員懲戒委員會，爰分別將第一項之核閱增列審判長，送請核定之人修正為委員長，以符體制，並新增第三款、第四款之辦案期限規定。</p> <p>二、現行第三款移列為第五款。</p>

<p>(二) 訴、訴續、再或續再字案件，逾一年六個月。</p> <p><u>(三) 上訴案件，逾一年；其經言詞辯論者，逾一年四個月。</u></p> <p><u>(四) 抗告案件，逾七個月。但與上訴案件共卷之抗告事件，逾一年。</u></p> <p><u>(五) 聲請或聲明案件，逾六個月。</u></p>	<p>(一) 懲或懲再字案件，逾一年六個月。</p> <p>(二) 訴、訴續、再或續再字案件，逾一年六個月。</p> <p>(三) 聲請或聲明案件，逾六個月。</p>	
<p>六、<u>委員長或審判長</u>審核第二點之通知或第三點之遲延案件月報表時，如發現案件無故拖延，應即督促妥速進行。</p>	<p>六、審判長審核第二點之通知或第三點之遲延案件月報表時，如發現案件無故拖延，應即督促妥速進行。</p>	<p>因應職務法庭制度改採一級二審制，並將之移置於公務員懲戒委員會，爰增列委員長為審核者，以符體制。</p>
<p>七、案件逾第三點所定期限尚未終結，而有下列各款情形之一者，經承辦法官敘明理由，報請<u>委員長</u>核可，視為不遲延案件：</p> <p>(一) 依法停止訴訟程序。</p> <p>(二) 當事人在營服役或羈押、執行，不能到場辯論，而又未委任代理人或訴訟代理人。</p> <p>(三) 當事人因患重病或重傷在治療中，不能到場辯論，而又未委任代理人或訴訟代理人。</p>	<p>七、案件逾第三點所定期限尚未終結，而有下列各款情形之一者，經承辦法官敘明理由，報請審判長核可，視為不遲延案件：</p> <p>(一) 依法停止訴訟程序。</p> <p>(二) 當事人在營服役或羈押、執行，不能到場辯論，而又未委任代理人或訴訟代理人。</p> <p>(三) 當事人因患重病或重傷在治療中，不能到場辯論，而又未委任</p>	<p>一、因應職務法庭制度改採一級二審制，並將之移置於公務員懲戒委員會，爰將第一項本文及移列第八款之審判長均修正為委員長，以符體制。</p> <p>二、配合職務法庭懲戒案件審理規則新增抗告程序，爰增列第七款規定。</p> <p>三、現行第七款移列為第八款。</p>

<p>(四)當事人現在國外、大陸地區或港澳地區，不能於三個月內到場辯論，而又未委任代理人或訴訟代理人。</p> <p>(五)將證據送請鑑定或證據應於外國調查，而未能於三個月內，獲得鑑定或調查結果。</p> <p>(六)有調閱他案卷宗之必要，而未能於三個月內調得。</p> <p><u>(七)訴訟程序進行中所為得抗告之裁定，因抗告結果影響訴訟程序之進行者，其抗告之期間。</u></p> <p><u>(八)案情繁雜或有其他正當理由，經承辦法官敘明理由，報請委員長核可延長辦案期限。</u></p>	<p>代理人或訴訟代理人。</p> <p>(四)當事人現在國外、大陸地區或港澳地區，不能於三個月內到場辯論，而又未委任代理人或訴訟代理人。</p> <p>(五)將證據送請鑑定或證據應於外國調查，而未能於三個月內，獲得鑑定或調查結果。</p> <p>(六)有調閱他案卷宗之必要，而未能於三個月內調得。</p> <p>(七)案情繁雜或有其他正當理由，經承辦法官敘明理由，報請審判長核可延長辦案期限。</p>	
<p>八、案件進行尚未逾第三點所定期限，而有前點各款所定事由之一<u>或娩假、懷孕滿二十週以上之流產假及連續病假逾四十二日之情事</u>者，應於其事由消滅後，扣除自事由發生之日起至消滅之日止之時間，接續計算其期限；如</p>	<p>八、案件進行尚未逾第三點所定期限，而有前點各款所定事由之一者，應於其事由消滅後，扣除自事由發生之日起至消滅之日止之時間，接續計算其期限；如接續計算所餘之期限不足二個月者，延長為二個月。案件</p>	<p>配合鼓勵婦女生育之國策，並考量法官辦案辛勞因公成疾之無懈怠性，爰予修正。</p>

<p>接續計算所餘之期限不足二個月者，延長為二個月。</p> <p>案件遲延後，始發生前點各款所定事由之一或<u>娩假、懷孕滿二十週以上之流產假及連續病假逾四十二日之情事者</u>，仍應視為不遲延案件。但其事由消滅後，應即再列為遲延案件。</p>	<p>遲延後，始發生前點各款所定事由之一者，仍應視為不遲延案件。但其事由消滅後，應即再列為遲延案件。</p>	
<p>九、視為不遲延案件，由<u>公務員懲戒委員會</u>列管，並應於遲延案件月報表列報件數。</p> <p>視為不遲延案件，應隨時注意停止或延緩原因已否消滅，其已消滅者應即依法進行，儘速終結。</p> <p>視為不遲延案件，經<u>委員</u>長核可後，將原因發生日期及消滅日期，通知統計人員登記，於終結時，扣除自原因發生之日起至消滅之日止時間，而計算其結案日數。</p>	<p>九、視為不遲延案件，由職務法庭列管，並應於遲延案件月報表列報件數。</p> <p>視為不遲延案件，應隨時注意停止或延緩原因已否消滅，其已消滅者應即依法進行，儘速終結。</p> <p>視為不遲延案件，經審判長核可後，將原因發生日期及消滅日期，通知統計人員登記，於終結時，扣除自原因發生之日起至消滅之日止時間，而計算其結案日數。</p>	<p>因應職務法庭制度改採一級二審制，並將之移置於公務員懲戒委員會，爰將第一項之職務法庭、第三項之審判長分別修正為公務員懲戒委員會、委員長，以符體制。</p>