臺灣新北地方法院新聞稿

發稿日期：115 年 10 月 19 日

發稿單位：臺灣新北地方法院發言人室

連絡人：行政庭長張誌洋

連絡電話：02-22616714#1899

⚖敬邀 115 年度司法特考錄取書記官選填臺灣新北地方法院

115 年度司法特考考試錄取名單揭曉，本院誠摯歡迎優秀書記官新血加入司法行列，竭誠邀請選填本院，共同守護司法公信力，實現司法為民的核心價值。

✳四大亮點　打造優質司法職場

⚖亮點一：啟動新進書記官宿舍計畫

為照顧新分發同仁生活需求，協助異地任職人員安心到任，本院依「各級法院租賃宿舍試辦計畫」積極推動新進書記官宿舍方案，預定於轄區內租賃新進書記官宿舍，優先提供 115 年度司法特考四等考試錄取書記官入住。

目前已規劃第一年（116 年）租賃 8 戶，可供 24 人入住；第二年（117 年）租賃 16 戶，可供 48 人入住，並已編列 116 年度預算推動新進書記官宿舍計畫。

希望透過住宿支持措施，降低初任公職及異地服務同仁之生活負擔，減少交通時間，使新進人員能夠迅速適應環境、安心投入司法工作。

⚖️亮點二：完善待遇與加班費保障

新北地院除依法支給俸給及各項公務人員待遇外，對於因公延長工作時間者，均依相關法令規定及預算編列情形核給加班費。

因應書記官人力缺額部分，透過招募及培訓職務代理人接股以減輕正職書記官負擔。另運用委外人力協助書記官等辦理歸檔等事務性業務，分擔書記官工作承擔。

透過合理的待遇制度與權益保障，肯定同仁辛勞與付出，提供穩定且具保障的工作環境。

⚖️亮點三：民事、刑事審查庭制度完善

本院為提升審判效能及合理分配業務負荷，持續推動民事及刑事審查庭制度。

透過案件分流及專業化審查機制，由審查庭先行辦理程序審查、爭點整理及相關前置作業，使審判程序更加集中有效率，不僅提升司法服務品質，更有效紓解第一線書記官工作壓力，新進書記官得以在更完

善的制度環境下循序漸進學習業務，兼顧工作品質與專業成長。

⚖️亮點四：完整培育機制　建立友善職場

本院為都會區大型地方法院，案件種類繁多，並十分重視人才培育與經驗傳承。除持續推動新進書記官教育訓練外，並由資深書記官提供業務指導及實務經驗傳承，協助新進同仁快速熟悉法院業務、培養專業能力與工作自信，營造友善職場。

為體恤書記官同仁之辛勞，兼顧值班勤務順利運作，各紀錄科科長、股長協助春節、端午及中秋之值班勤務，藉由主管共同投入值班工作，讓書記官同仁得陪伴家人共度佳節、從事休閒娛樂，並藉此減輕書記官同仁負擔。

📣新北地院誠摯邀請新進書記官加入。