司法院謝銘洋代理院長訪視臺灣高等法院花蓮分院、臺灣花蓮地方法院　慰勉同仁辛勞

司法院謝銘洋代理院長於115年8月17日率司法行政廳吳祚丞廳長、人事處蔡如琪處長、新聞及法治宣導處吳定亞處長，先後訪視臺灣高等法院花蓮分院及臺灣花蓮地方法院，瞭解業務推動情形，並與院長、庭長及各處室主管交流，慰勉長期堅守東部司法第一線的法官及行政同仁。

謝代理院長一行首先訪視花蓮高分院，受到花蓮高分院張國忠院長及全體同仁熱烈歡迎，並與同仁合影留念。隨後由花蓮高分院進行院區及各科室業務簡介，瞭解審判及行政工作現況，以及第一線人員所面臨的實務課題。謝代理院長也藉此機會慰勉花蓮高分院同仁，肯定東部地區司法工作所肩負的重要責任及同仁長期以來的努力。花蓮高分院張國忠院長表示，東部地區幅員遼闊，司法服務具有在地特殊性，第一線人員除肩負審判及行政職責，亦須回應民眾多元司法需求。此次謝代理院長親臨花蓮，不僅展現司法院對東部司法工作的重視，也提供同仁直接反映實務需求、分享工作經驗的機會。未來將秉持「司法為民」理念，持續與司法院及花蓮地院保持良好交流，精進審判及行政效能，提升司法服務品質，提供民眾公平、專業、便捷的司法服務。

謝代理院長一行隨後轉往花蓮地方法院，受到全體同仁熱烈歡迎，並由張宏節院長陪同至各辦公室慰勉同仁辛勞，瞭解工作狀況及同仁需求，並關心無障礙服務台、法庭數位科技化、電子訴訟平台、自動報到機及國民法官案件等業務實際運作情形。

隨後與花蓮高分院及花蓮地院庭長、法官進行交流座談。張宏節院長於業務報告中指出，花蓮地院近年來法官調入少、調出多、以考試分發為主、候補法官比例超過三分之一。其他如書記官等人員

缺額率、離職率高、報到率低，約聘僱及委外人力招募不易，缺額難以補齊。而資深人力流失，使經驗傳承及組織穩定面臨嚴峻挑戰，加重整體工作負荷。加上花蓮地區的地理位置、交通與生活條件、多次強烈地震後的心理因素，及原住民地區人力進用的特殊規定，與人力結構相互影響，形成持續性、結構性及區域特殊性的人力困境，因而提升留任率，穩定人力結構，刻不容緩。座談中，與會庭長、法官就人力負荷、法院業務推動等議題充分交換意見，討論熱烈。

謝代理院長表示，面對案件量遽增及基層人力不足等結構性挑戰，司法院除積極評估相關支援政策外，亦將加速推動智慧司法，深化 AI 科技與數位工具在審判與行政上的輔助應用，藉由科技力量減輕第一線同仁負擔，提升法院整體運作效能。