Làm thế nào để giải quyết tranh chấp lao động thông qua Tòa án



Bước 1

Đệ đơn yêu cầu hòa giải lao động hoặc khởi kiện

《Tòa án》

- Có thể lựa chọn Tòa án tại nơi ở, địa điểm kinh doanh, trụ sở làm việc của bị cáo hoặc Tòa án nơi người lao động đưa đơn hòa giải lao động hoặc khởi kiện.
- Nếu khi người sử dụng lao động đệ đơn yêu cầu hòa giải hoặc khởi kiện, thì người lao động còn có thể yêu cầu chuyển đến Tòa án thuộc quản hạt của các địa điểm do người lao động lựa chọn như trên.

《Trước khi tiến hành hòa giải》

- Trước khi khởi kiện, phải tiến hành trình tự đệ đơn yêu cầu hòa giải lao động trước, nếu không tiến hành hòa giải lao động mà trực tiếp khởi kiện thì vẫn được coi như đệ đơn yêu cầu hòa giải lao động. Nhưng nếu có các tình trạng sau thì có thể lựa chọn đệ đơn yêu cầu hòa giải hoặc trực tiếp khởi kiện:
  1. Đã từng có cơ quan pháp định khác đứng ra hòa giải nhưng không thành, bị đề nghị phản kiện, hoặc thông báo tống đạt đến người khác cần được cáo thị tống đạt hoặc người tống đạt ở nước khác.
  2. Những tranh chấp xảy ra do quấy rối tình dục.

《Phương thức》

- Khi đệ đơn yêu cầu hòa giải hoặc khởi kiện, cần đưa ra đơn yêu cầu hoặc đơn khởi kiện bằng văn bản. Nhưng nếu giá trị tiền dưới 500 nghìn TWD thì có thể nói miệng với thư ký Tòa án về việc yêu cầu hòa giải hoặc khởi kiện.

《Lệ phí》

- Khi yêu cầu hòa giải lao động cần nộp lệ phí (chú thích).
- Khi khởi kiện cần nộp án phí theo quy định. Nhưng nếu khi người lao đề nghị xác nhận quan hệ sử dụng lao động hoặc yêu cầu trả lương, lương hưu, tiền bồi thường vì mất việc thì chỉ cần nộp trước 1/3, 2/3 số tiền án phí còn lại tạm thời không phải nộp, khi nào phán quyết xong sẽ do bên bại kiện nộp.
- Nếu không có khả năng chi trả các lệ phí tố tụng, có thể yêu cầu trợ giúp tố tụng, sau khi được phê chuẩn có thể tạm miễn nộp lệ phí yêu cầu hoặc án phí.

Bước 2

Trình tự tiến hành

- Trình tự hòa giải lao động: Xin tham khảo biểu đồ.
- Trình tự tố tụng
  1. Cần chủ động, kịp thời hoặc đưa ra sự thật và chứng cứ cần thiết theo yêu cầu của Tòa án.
  2. Nếu khi việc hòa giải không thành mà phải tiếp tục tiến hành trình tự tố tụng, sẽ do thẩm phán hòa giải ban đầu xét xử, đồng thời lấy các chứng cứ trong quá trình hòa giải lao động làm cơ sở tiến hành.
  3. Nếu người lao động có sử dụng các giấy tờ do chủ sử dụng lao động chuẩn bị(ví dụ như bảng lương, bảng chấm công v.v...) để làm bằng chứng khi cần thiết, thì có thể đề nghị Tòa án yêu cầu chủ sử dụng.

Bước 3

Trình tự kết thúc

- Trình tự hòa giải lao động: Xin tham khảo biểu đồ.
- Trình tự tố tụng
  1. Hòa giải hoặc thỏa thuận hòa giải thành.
  2. Phán quyết.



Chú thích:

① Người yêu cầu hòa giải vì quyền sở hữu tài sản, lệ phí yêu cầu hòa giải như sau:

Số tiền (Đơn vị TWD)	Dưới 100 nghìn	Từ 100 nghìn đến 1 triệu	Từ 1 triệu đến dưới 5 triệu	Từ 5 triệu đến dưới 10 triệu	Trên 10 triệu
Lệ phí (Đơn vị TWD)	Miễn phí	1,000	2,000	3,000	5,000

Người yêu cầu hòa giải không thuộc quyền sở hữu tài sản, thì được miễn phí yêu cầu.

② Khi hòa giải lao động không thành và tiếp tục tiến hành tố tụng thì đương sự cần nộp án phí, tiền án phí có thể khấu trừ từ tiền lệ phí yêu cầu hòa giải đã nộp trước đó.

司法院 Judicial Yuan
110 年 10 月越南語版

勞動事件法 廣告

Quy trình hòa giải

Trình tự tiến hành

@ Khi có những vụ việc tranh chấp lao động xảy ra

Ví dụ: Những tranh chấp dân sự xảy ra do sa thải, phân biệt đối xử trong lao động, các trợ cấp tai nạn nghề nghiệp hoặc nợ lương, lương hưu, tiền đền bù khi người lao động bị buộc thôi việc v.v...



@ Yêu cầu hòa giải lao động

- Đệ đơn yêu cầu tại các Tòa án lao động chuyên nghiệp thuộc Tòa án địa phương.
- Khi nộp đơn yêu cầu cần phải nộp lệ phí.

@ Trình tự ngày tháng hòa giải lao động

- Thành lập Hội đồng trọng tài hòa giải lao động: Gồm 1 thẩm phán + 2 hòa giải viên (1 người thuộc tổ lao động, 1 người thuộc tổ sự nghiệp).
- Lắng nghe các bên tường thuật, thu thập và chỉnh lý các điểm tranh chấp, điều tra chứng cứ khi cần, giải thích kịp thời kết quả có khả năng xảy ra của tố tụng.
- Giúp hai bên đạt đến phương án giải quyết phù hợp.



@ Kết quả

Trình tự cuối cùng

Hòa giải thành

- Hai bên đạt đến phương án giải quyết phù hợp.
- Hoặc Hội đồng trọng tài hòa giải lao động dựa trên các ủy quyền của hai bên để đưa ra các điều khoản hòa giải.
- Hoặc hội đồng trọng tài hòa giải lao động dựa theo chức trách của bản thân, sau khi đưa ra phương án giải quyết tranh chấp hợp lý, cả hai bên đều không có ý kiến phản đối.



Giải quyết tranh chấp

và xác định phán quyết có hiệu lực như nhau.

Hòa giải không thành

- Hội đồng trọng tài hòa giải lao động sẽ dựa theo các tình hình sau đây để coi việc hòa giải là không thành.
  1. Việc tiến hành hòa giải không có lợi cho việc giải quyết tranh chấp nhanh chóng và thuận lợi hơn.
  2. Không thể dựa theo chức trách để đưa ra phương án phù hợp.
- Hội đồng trọng tài hòa giải lao động dựa theo chức trách sau khi đưa ra phương án giải quyết tranh chấp nhưng một trong hai bên đưa ra ý kiến phản đối.

Người yêu cầu hòa giải phản đối tiếp tục tố tụng.

Tòa án giải quyết Kết thúc hòa giải.

Người yêu cầu hòa giải không phản đối tiếp tục tố tụng.



Tiếp tục tố tụng:

- Do thẩm phán hòa giải ban đầu tiếp tục xét xử.
- Lấy các chứng cứ trong quá trình hòa giải lao động làm cơ sở.