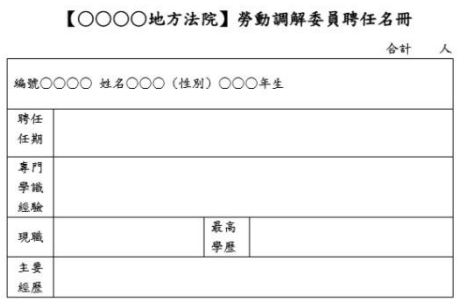
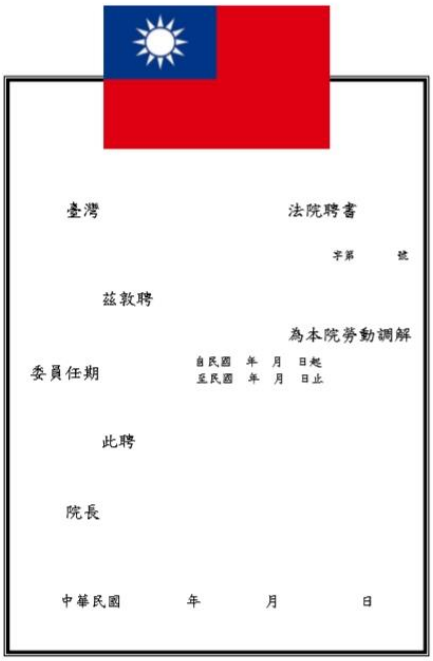
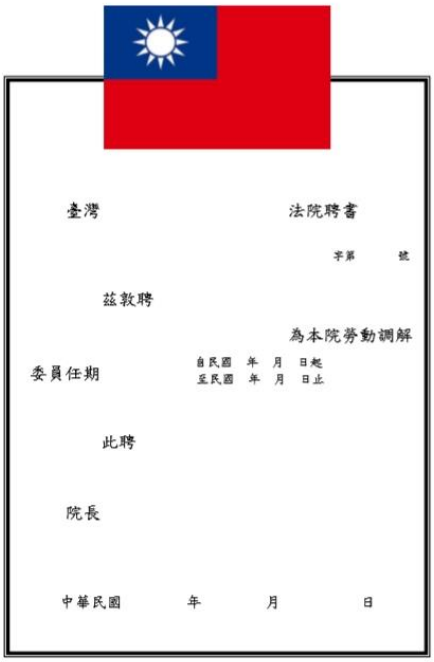
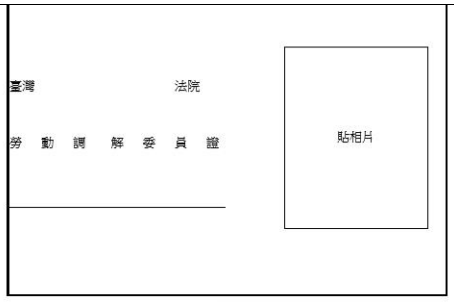
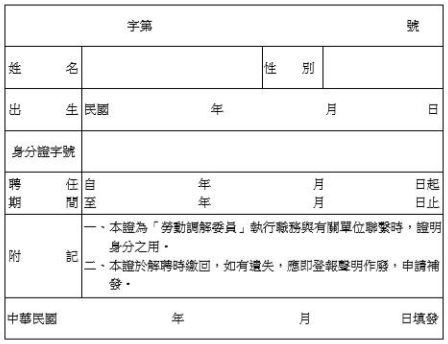
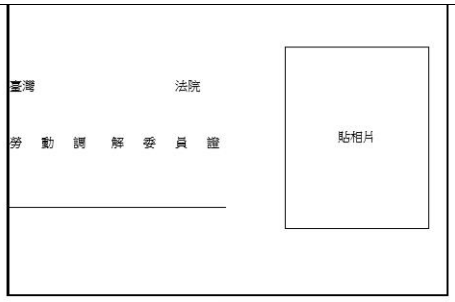
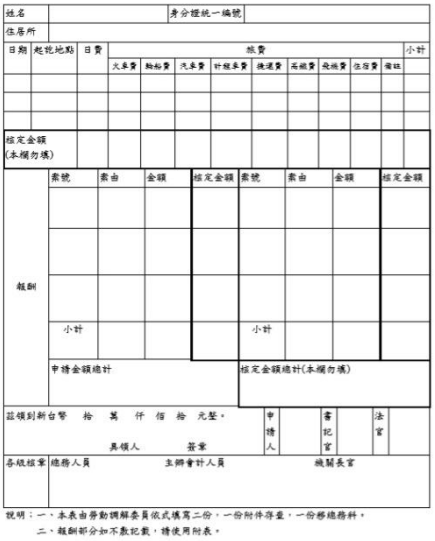
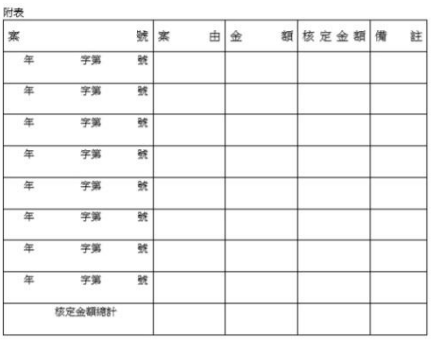
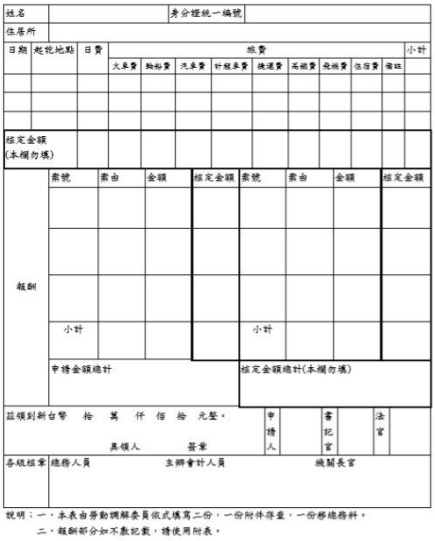
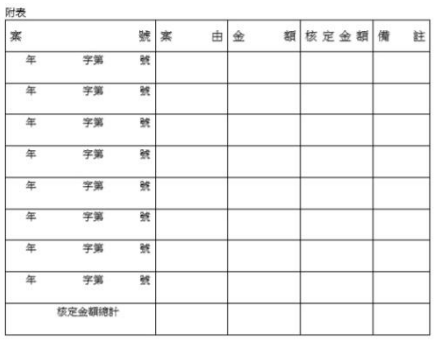
# 地方法院設置勞動調解委員辦法附件修正草案對照表

| 修正規定 | 現行規定 | 說明 |
| --- | --- | --- |
| 附件一<br><br>【○○○○地方法院】勞動調解委員聘任名冊<br>合計　人<br>編號○○○○ 姓名○○○（性別）○○○年生<br>聘任任期<br>專門學識經驗<br>現職　最高學歷<br>主要經歷 | | 一、本附件新增。<br>二、為提升行政效能，各地方法院層報司法院備查之勞動調解委員名冊，宜有統一規範，爰增訂名冊格式。 |
| 附件二<br><br>臺灣　法院聘書<br>字第　號<br>茲敦聘<br>為本院勞動調解委員任期　自民國　年　月　日起<br>至民國　年　月　日止<br>此聘<br>院長<br>中華民國　年　月　日 | 附件一<br><br>臺灣　法院聘書<br>字第　號<br>茲敦聘<br>為本院勞動調解委員任期　自民國　年　月　日起<br>至民國　年　月　日止<br>此聘<br>院長<br>中華民國　年　月　日 | 配合第十一條新增附件一，爰將現行附件一移列為附件二。 |
| 附件三 | 附件二 | 配合第十一條新增附件一，爰將現行附件二移列為附件三。 |

| | | |
|---|---|---|
| <br> | <br> | |
| **附件四**<br><br>**法院勞動調解委員倫理規範**<br><br>一、勞動調解委員應秉持熱誠耐心，以中立、公正之立場，本於負責、平和及懇切之態度處理勞動調解事件。<br><br>二、勞動調解委員應依勞動專業法庭法官進行程序之指揮，並力求調解程序之順暢與當事人雙方之和諧。<br><br>三、勞動調解委員於期日應按時到場，不得無故缺席。其因不可歸責於己之事由無法於期日到場者，應即向法院報告。 | **附件三**<br><br>**法院勞動調解委員倫理規範**<br><br>一、勞動調解委員應秉持熱誠耐心，以中立、公正之立場，本於負責、平和及懇切之態度處理勞動調解事件。<br><br>二、勞動調解委員應依勞動專業法庭法官進行程序之指揮，並力求調解程序之順暢與當事人雙方之和諧。<br><br>三、勞動調解委員於期日應按時到場，不得無故缺席。其因不可歸責於己之事由無法於期日到場者，應即向法院報告。 | 配合第十一條新增附件一，爰將現行附件三移列為附件四。 |

| | | |
|---|---|---|
| 四、勞動調解委員應持續充實法律及專業知識，並提昇調解技巧。 | 四、勞動調解委員應持續充實法律及專業知識，並提昇調解技巧。 | |
| 五、勞動調解委員應尊重當事人之意願，不得強迫當事人進行或成立調解。 | 五、勞動調解委員應尊重當事人之意願，不得強迫當事人進行或成立調解。 | |
| 六、勞動調解委員應本於當事人之最佳利益，協助雙方成立調解，不得故意曲解法令或為欺罔之告知，致誤導當事人為不正確之判斷。 | 六、勞動調解委員應本於當事人之最佳利益，協助雙方成立調解，不得故意曲解法令或為欺罔之告知，致誤導當事人為不正確之判斷。 | |
| 七、勞動調解委員就調解事件之法律或專業知識不明瞭時，應請求法官協助。 | 七、勞動調解委員就調解事件之法律或專業知識不明瞭時，應請求法官協助。 | |
| 八、勞動調解委員應謹言慎行，不得為促使調解成立而故為詆毀、中傷或其他有損當事人人格尊嚴之不當行為。 | 八、勞動調解委員應謹言慎行，不得為促使調解成立而故為詆毀、中傷或其他有損當事人人格尊嚴之不當行為。 | |
| 九、勞動調解委員應尊重當事人性別、種族、多元文化之差異，不得有歧視、偏頗的言詞或態度。 | 九、勞動調解委員應尊重當事人性別、種族、多元文化之差異，不得有歧視、偏頗的言詞或態度。 | |
| 十、勞動調解委員執行職務，不受推薦機關團體之影響，亦不得為其所行調解事件當事人之代理人，且應避免有使 | 十、勞動調解委員執行職務，不受推薦機關團體之影響，亦不得為其所行調解事件當事人之代理人，且應避免有使 | |

| | | |
|---|---|---|
| 人疑其為特定當事人代理人之行為。 | 人疑其為特定當事人代理人之行為。 | |
| 十一、勞動調解委員有勞動事件法第二十條第四項迴避規定之適用者，應即報告法官；其有民事訴訟法第三十二條所列法官應行迴避之事由者，應自行迴避，不得執行職務。 | 十一、勞動調解委員有勞動事件法第二十條第四項迴避規定之適用者，應即報告法官；其有民事訴訟法第三十二條所列法官應行迴避之事由者，應自行迴避，不得執行職務。 | |
| 十二、勞動調解委員於調解過程中，不得藉機招攬業務或謀取自身、他人之利益。 | 十二、勞動調解委員於調解過程中，不得藉機招攬業務或謀取自身、他人之利益。 | |
| 十三、勞動調解委員不得向當事人收取任何費用。 | 十三、勞動調解委員不得向當事人收取任何費用。 | |
| 十四、勞動調解委員不得以私人言行代表所屬法院。 | 十四、勞動調解委員不得以私人言行代表所屬法院。 | |
| 十五、勞動調解委員不得接受當事人請託或收受不正利益。 | 十五、勞動調解委員不得接受當事人請託或收受不正利益。 | |
| 十六、勞動調解委員應保持中立，不得與當事人、代理人及其他利害關係人為案件外之接觸、往還酬應等不當行為。 | 十六、勞動調解委員應保持中立，不得與當事人、代理人及其他利害關係人為案件外之接觸、往還酬應等不當行為。 | |

| | | |
|---|---|---|
| 十七、勞動調解委員間應彼此尊重，不得詆毀、中傷其他勞動調解委員。<br>十八、勞動調解委員應遵守法令及其他符合勞動調解委員自律、自治精神之必要事項。 | 十七、勞動調解委員間應彼此尊重，不得詆毀、中傷其他勞動調解委員。<br>十八、勞動調解委員應遵守法令及其他符合勞動調解委員自律、自治精神之必要事項。 | |
| **附件<u>五</u>**<br><br>說明：一、本表由勞動調解委員依式填寫二份，一份附件存查，一份移總務科。<br>二、報酬部分如不敷記載，請使用附表。<br> | **附件四**<br><br>說明：一、本表由勞動調解委員依式填寫二份，一份附件存查，一份移總務科。<br>二、報酬部分如不敷記載，請使用附表。<br> | 配合第十一條新增附件一，爰將現行附件四移列為附件五。 |